



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

## ***Istituto Comprensivo Statale "N. Nicolini" Orsogna-Tollo***

TOLLO (CH) - VIA CASALE FELIZZI SNC – Tel. 0871. 961126 - 961587

Email: [chic81300t@istruzione.it](mailto:chic81300t@istruzione.it) – Pec: [chic81300t@pec.istruzione.it](mailto:chic81300t@pec.istruzione.it) - Sito web: [www.istitutocomprensivotollo.edu.it](http://www.istitutocomprensivotollo.edu.it)

Cod. Mecc. CHIC81300T – Cod. Fisc. 80003000694

### **Relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024**

#### **PREMESSA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2023/2024, sottoscritta il 14/03/2023.

L' art. 40 bis del d.lvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

#### **IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

**VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

- VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO** l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTA** la circolare n. 25 del 19/07/12 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato contenente lo schema standard della relazione tecnico- finanziaria;
- TENUTO CONTO** di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».
- TENUTO CONTO** delle assegnazioni per l'a.s. 2023-2024 riportate nella nota della DGRUF prot. nr. 25954 del 29.09.2023 e delle economie al 31.08.2023;

## RELAZIONA

sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 08/05/2024:

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>PREMESSA</b> | <b>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</b>   |
| <b>COMPOSTA</b> | <b>Da quattro moduli:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.</b></li> <li>• <b>Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.</b></li> <li>• <b>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa.</b></li> <li>• <b>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri.</b></li> </ul> |

## MODULO 1 –

### La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in:

- **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2023/2024);
- **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

### **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/24 sono determinate come segue:

| Descrizione compenso  | Risorse anno scolastico 2023/24 |                   |
|---|---------------------------------|-------------------|
|   | Lordo Dipendente                | Lordo Stato       |
| INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA  | 3.180,23                        | 4.220,17          |
| AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA | 1.831,67                        | 2.430,63          |
| FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA  | 63.398,00                       | 84.129,15         |
| FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE  | 4.853,24                        | 6.440,25          |
| INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO   | 0,00                            | 0,00              |
| ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA                        | 1.025,59                        | 1.360,96          |
| ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI                            | 3.064,87                        | 4.067,08          |
| FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO                              | 16.094,02                       | 21.356,76         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>93.447,62</b>                | <b>124.004,99</b> |

### **SEZIONE II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono costituite dalle economie relative al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa relative a somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:

| <b>Economie MOF<br/>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</b> | <b>Risorse anno scolastico 2023/24</b> |                    |
|---|--|--------------------|
|   | <b>Lordo Dipendente</b>                | <b>Lordo Stato</b> |
| FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA  | 44.110,42                              | 58.534,53          |
| ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI                          | 11.235,90                              | 14.910,04          |
| ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA                      | 2.467,02                               | 3.273,74           |
| FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO                            | 0,05                                   | 0,07               |
| FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO                            | 1,48                                   | 1,96               |
| <b>TOTALE ECONOMIE MOF</b>  | <b>57.814,87</b>                       | <b>76.720,33</b>   |
|   |  |                    |

Altre risorse a disposizione dell'Istituto riportate nel PROGRAMMA ANNUALE 2024:

| <b>Altre risorse extra MOF</b>   | <b>Importo Lordo Dipendente</b>  | <b>Importo Lordo Stato</b>        |
|--|----------------------------------|-----------------------------------|
| Piano "Scuola 4.0" Azione 1 Next digital classroom D.M. 218/2022 Codice Progetto M4C1I3.2-2022-961-P-20507<br>DOCENTI<br>ATA<br>TOTALE   | 6.694,69<br>1.110,02<br>7.804,71 | 8.883,85<br>1.473,00<br>10.356,85 |
| Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica D.M. N. 170/2022 Codice Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-13193 Percorsi di mentoring e orientamento.<br>DOCENTI       | 14.242,65                        | 18.900,00                         |
| Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica D.M. N. 170/2022 Codice Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-13193<br>DOCENTI   | 1.428,79                         | 1.896,00                          |
| Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica D.M. N. 170/2022 Codice Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-13193 Percorsi Formativi/Laboratoriali.<br>DOCENTI           | 5.109,27                         | 6.780,00                          |
| Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica D.M. N. 170/2022 Codice Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-13193 Attività tecnica del Team.<br>DOCENTI<br>ATA<br>TOTALE | 5.594,51<br>1.689,97<br>7.284,48 | 7.423,91<br>2.242,59<br>9.666,50  |
| Piano "Scuola 4.0" Azione 1 Next generation class - Ambienti di apprendimento innovativi (ex Orsogna)<br>Attività tecnica-progettuale-collauda.<br>DOCENTI<br>ATA<br>TOTALE      | 5.046,23<br>1.372,49<br>6.418,72 | 6.696,35<br>1.821,29<br>8.517,64  |
| <b>TOTALE RISORSE EXTRA MOF</b>  | <b>42.288,62</b>                 | <b>56.116,99</b>                  |

|  |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b><br><i>ECONOMIA MOF E RISORSE EXTRA MOF</i> | <b>100.103,49</b> | <b>132.837,32</b> |
|--|-------------------|-------------------|

**SEZIONE III – Decurtazioni del fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| <b>Tipologia delle risorse</b>  | <b>Lordo Dipendente</b> | <b>Lordo Stato</b> |
|---|-------------------------|--------------------|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione                       | 93.447,62               | 124.005,00         |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione<br>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti | 57.814,87               | 76.720,33          |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione<br>Altre risorse extra MOF                                 | 42.288,62               | 56.116,99          |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>193.551,11</b>       | <b>256.842,32</b>  |

### DATI RISORSE

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

| Risorse   | Anno scolastico<br>2023/2024<br>(lordo dipendente) |
|---|--|
| Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)  | 63.398,00  |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)  | 4.853,24   |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | 1.831,67   |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)  | 3.064,87   |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)                               | 1.025,59   |
| Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160               | 16.094,02  |
| Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593  | 0,00   |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali   | 0,00   |
| Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)  | 3.180,23   |
| Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati   | 0,00   |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia            | 0,00   |
| Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)  | 0,00   |
| <b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>  | <b>93.447,62</b>                                   |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n.440)  | 0,00   |
| Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero   | 0,00   |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)   | 0,00   |
| Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)   | 0,00   |
| Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)  | 42.288,62  |
| <b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>42.288,62</b>                                   |
| Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti   | 0,00   |
| <b>Totale economie esercizi precedenti</b>  | <b>57.814,87</b>                                   |
| <b>TOTALE RISORSE</b>   | <b>193.551,11</b>                                  |

| <b>Sintesi delle risorse</b>  | <b>Anno scolastico<br/>2023/2024<br/>(lordo dipendente)</b> |
|---|---|
| <b>Risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)</b> | <b>93.447,62</b>  |
| <b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>                                   | <b>42.288,62</b>  |
| <b>Economie esercizi precedenti</b>   | <b>57.814,87</b>  |
| <b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>  | <b>193.551,11</b>   |

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo  
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**MODULO 2 –**

**Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo da sottoporre alla contrattazione integrativa d’istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi, valorizzazione del personale di cui alla legge n. 160 del 27.12.2019 art. 1 comma 249 (c.d. Legge bilancio 2020) che modifica la destinazione delle risorse di cui all’art.1 comma 126 della legge 13/07/2015 n.107, e risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall’Unione Europea, nell’ambito dei piani integrati 2016/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Il ruolo di DSGA per l’anno scolastico 2023/2024 è ricoperto da un assistente amministrativo in utilizzazione; pertanto la Scuola deve corrispondere ad integrazione e a carico del FIS il differenziale tra parte fissa dell’indennità di direzione che spetta al DSGA meno il CIA già goduto nel cedolino.

**SEZIONE I –**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

|   | <i>LORDO<br/>DIPENDENTE</i> | <i>LORDO STATO</i> |
|---|-----------------------------|--------------------|
| <i>Compenso quota variabile dell’indennità di direzione al Direttore SGA FF (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL/2007)</i>  | 5.340,00                    | 7.086,18           |
| <i>Indennità di Direzione quota fissa dell’indennità di direzione al Direttore SGA FF (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL/2007)</i>  | 1.714,20                    | 2.274,74           |
| <i>Compenso per il sostituto del Direttore SGA: quota fissa e quota variabile dell’indennità di direzione (art. 88 CCNL/2007) (Previsto gg.30 di sostituzione–Importo lordo giornaliero 19,595)</i> | 587,85                      | 780,08             |
| <b>TOTALE</b>   | <b>7.642,05</b>             | <b>10.141,00</b>   |

## SEZIONE II –

### *Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto*

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

| <b>PERSONALE DOCENTE</b>   | <b>Anno scolastico<br/>2023/2024<br/>(lordo dipendente)</b> |
|--|---|
| Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)   | 0,00  |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | 0,00  |
| Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)   | 0,00  |
| Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)   | 28.259,00   |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)   | 5.409,25  |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)   | 0,00  |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia  | 0,00  |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)  | 24.004,75   |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)  | 0,00  |
| Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)  | 924,00  |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali  | 0,00  |
| Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)   | 4.853,00  |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)  | 770,00  |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018   | 14.300,77   |
| Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019  | 10.780,00   |
| Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017) | 0,00  |
| <b>Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”<br/>(cedolino unico)</b>  | <b><u>89.300,77</u></b>                                     |
| Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente   | 0,00  |
| Ulteriori compensi per corsi di recupero   | 0,00  |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018   | 0,00  |

|   |                          |
|---|--------------------------|
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)  | 0,00                     |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) | 38.116,14                |
| <b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>                            | <b>38.116,14</b>         |
| <b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>   | <b><u>127.416,91</u></b> |

| <b>PERSONALE ATA</b>   | <b>Anno scolastico<br/>2023/2024<br/>(lordo dipendente)</b> |
|--|---|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)  | 22.462,00   |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)   | 0,00  |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative  |   |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia  |   |
| Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)              | 3.093,75  |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018                       |   |
| Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019   | 4.963,75  |
| <b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>  | <b><u>30.519,50</u></b>                                     |
| Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA | 0,00  |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)  | 0,00  |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)  | 0,00  |
| Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)   | 0,00  |
| Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))   | 4.172,48  |
| <b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>4.172,48</b>   |
| <b>TOTALE PERSONALE ATA</b>  | <b><u>34.691,98</u></b>                                     |

### ***SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare***

In questa sezione vanno indicate le quote accantonate e non distribuite.

| <b>Descrizione Compenso</b>  | <b>Importo Lordo Dipendente</b> | <b>Importo Lordo Stato</b> |
|--|---------------------------------|----------------------------|
| Quota FIS e Valorizzazione del personale scolastico non impegnata (Docenti – ATA)  | 20.083,17                       | 26.650,37                  |
| Quota Incarichi Specifici ATA non impegnata  | 86,48                           | 114,76                     |
| Quota per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica non impegnata | 1.061,67                        | 1.408,83                   |
| Quota per attività complementari di educazione fisica non impegnata  | 2.568,61                        | 3.408,54                   |
| Quota funzioni strumentali personale docente   | 0,24                            | 0,32                       |
| <b>Totale</b>  | <b>23.800,17</b>                | <b>31.582,82</b>           |

### ***SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione***

| <b>Descrizione compenso</b>   | <b>Risorse anno scolastico 2023/24</b> |                    |
|---|--|--------------------|
|   | <b>Lordo Dipendente</b>                | <b>Lordo Stato</b> |
| Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo – Personale Docente   | 127.416,91                             | 169.082,24         |
| Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo – Personale ATA   | 34.691,98                              | 46.036,26          |
| Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | 7.642,05                               | 10.141,00          |
| Sezione III – Destinazioni ancora da regolare   | 23.800,17                              | 31.582,82          |
| <b>TOTALE</b>   | <b>193.551,11</b>                      | <b>256.842,32</b>  |

### ***SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

**SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in 256.842,32 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 225.259,50 (in percentuale 87,70%). Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 153 di cui 124 docenti e n. 29 di personale A.T.A.

**MODULO 3 –**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE CERTIFICATO L'ANNO PRECEDENTE**

| a. s. 2022/2023   |                  | a.s. 2023/2024    |                   |
|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Fondo disponibile | Fondo impegnato  | Fondo disponibile | Fondo impegnato   |
| € 60.451,65 l.d.  | € 60.378,49 l.d  | € 193.551,11 l.d. | € 169.750,94 l.d  |
| € 80.219,34 l.s.  | € 80.122,26 l.s. | € 256.842,32 l.s. | € 225.259,50 l.s. |

**MODULO 4 –**

**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa nella fase programmatica della gestione.*

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie; il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale 2024 e oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 02.05.2024 con le RSU.

*Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

*Sezione III – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2023/2024;

**ATTESTA**

- che la pre- intesa di contratto integrativo d'istituto è da ritenersi rispondente a quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL;
- che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti previsti e che le attività non comportano oneri aggiuntivi;
- che esiste compatibilità finanziaria per sostenere la spesa prevista dall'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2023/2024.

La presente relazione, a corredo della pre-intesa di contratto integrativo approvata e sottoscritta il 02/05/2024, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Tollo, 18/06/2024

*Il Direttore S.G.A. FF  
Rosanna POTALIVO*

*Rosanne Potalivo*